



**Anbi-informatie 2016
Stichting Lyvore
(tot 1-1-2016 Stichting Zorgpalet Baarn-Soest)**

**Naam:**

Stichting Lyvore (per 1 januari 2016, tot en met 31-12-2015 heette zij Stichting Zorgpalet Baarn-Soest)

RSIN/ fiscaal nummer:

804575071

Nummer Kamer van Koophandel:

41190449

Contactgegevens:

Postadres: Postbus 14070
3508 SC Utrecht
Contactpersoon: Secretaris Raad van Bestuur

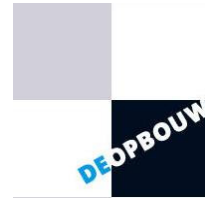
Doelstelling:

De Stichting heeft ten doel een op individuele wensen en behoeften passend woon-, zorg-, welzijns- en dienstenpakket aan te bieden aan met name ouderen, en tevens aan (lichamelijk beperkte) volwassenen.

Hoofdpijnen Beleidsplan:

In 2016 zijn als belangrijke beleidspunten te benoemen:

- De driehoek cliënt-familie/vrienden-professional komt centraal te staan en is bepalend voor inhoud en vorm van de zorg- en dienstverlening. Twee concrete beleidsontwikkelingen hieruit zijn:
 - *Implementatie zelfsturing* als organisatieprincipe. Eind 2016 willen we minimaal 75% van de zorg verlenen vanuit zelfsturende zorgteams. Binnen kaders krijgen kleine zorgteams de verantwoordelijkheid voor realiseren resultaten op de eigen locatie. Uitgangspunt is dat het zorgteam de cliënt het beste kent en zorg optimaal door hen georganiseerd kan worden op de cliëntbehoefte.
 - *Waardigheid en trots*: naar een nieuwe balans formele-informele zorg. Familie en vrienden van cliënten en ook vrijwillige medewerkers krijgen meer ruimte en positie binnen de organisatie aangezien zij een cruciale rol spelen in welbevinden en levensgeluk van en de zorg voor de cliënt. Er wordt gekeken naar samenwerking, houding, gedrag en de positie van het informele netwerk.
- *Scheiding wonen, zorg en servicediensten binnen de verzorgingshuizen*. Vanuit nieuwe financieringsvormen realiseren we in 2016 de mogelijkheid van zorg inclusief verblijf, zorg volledig thuis en zorg in een beschutte woonvorm met diensten en ontmoeting. Hierbij wordt de mogelijkheid van verhuur en betaalbare servicepakketten op maat gerealiseerd naar een meer commerciële werkwijze.
- *Nieuwe vormen van welzijn* en ontmoeting met maatwerk, flexibiliteit en variatie in bekostiging worden ontwikkeld. In 2016 zijn activiteiten op gebied van welzijn, dagbesteding, ontmoeting ingericht op een wijze die keuze vrijheid biedt aan de cliënt en betaalbaar is. Combinaties van activiteiten en ontmoeting voor cliënten die thuis wonen of beschut wonen en samenwerking met welzijnspartijen en vrijwilligersorganisaties is hierbij nodig. Ook hier vergt de combinatie van overheidsfinanciering en private inkoop van diensten een meer commerciële benadering vanuit de organisatie.

**Bestuurssamenstelling:**

Het bestuur wordt gevormd door de heer J.J.M. Helgers, Voorzitter Raad van Bestuur.

Samenstelling Raad van Toezicht

Mw. W.S. Beernink, Voorzitter Raad van Toezicht
Mw. L.M. van der Sluis, Vicevoorzitter Raad van Toezicht
Mw. G.M. van Heteren, Lid Raad van Toezicht
Dhr. M. Koster, Lid Raad van Toezicht
Dhr. P. de Vente, Lid Raad van Toezicht
Dhr. R. Bosveld, Lid Raad van Toezicht
Dhr. G.B. Raaphorst, Lid Raad van Toezicht

Beloningsbeleid:

Bestuur: De bezoldiging van de Raad van Bestuur kent als basis de 'adviesregeling arbeidsvoorwaarden raden van bestuur' van de Nederlandse Vereniging van Zorgdirecteuren (NVZD). Sinds 1 september 2009 is de 'beloningscode bestuurders in de zorg' (BBZ) van kracht. Deze door de NVZD en Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ) ontworpen regeling wijkt op een aantal punten af van de voorgaande regeling, waarop bij aanstelling de arbeidsovereenkomst met de Raad van Bestuur werd gefundeerd. De arbeidsovereenkomst staat echter op geen enkel punt op gespannen voet met de BBZ-regeling. De bezoldiging is tevens conform de vanaf 1 januari 2015 in werking getreden Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semi-publieke sector (WNT-2).

Meer specifiek gelden de volgende aspecten:

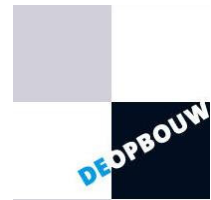
- 1 Trendmatige verhoging van het salaris vindt plaats overeenkomstig de in de CAO-Gehandicaptenzorg vastgelegde percentages en tijdstippen.
- 2 Contractueel zijn er geen variabele beloningen vastgelegd en evenmin zijn er in enige vorm bonussen afgesproken.
- 3 De vertrekregeling, of beter gezegd de schadevergoeding ingeval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst op initiatief van de Stichting waarbij de voornaamste reden niet nalatigheid is van de Raad van Bestuur, is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst. De hoogte van het bedrag is gerelateerd aan de kantonrechterformules overeenkomstig de BBZ en gemaximeerd op een bedrag ter hoogte van een jaarsalaris.
- 4 De exacte gegevens over 2015 zijn opgenomen in de Jaarrekening 2015, in de paragraaf over bezoldiging bestuurder en toezichthouders.

Directie: de directeur wordt beloond binnen de richtlijnen van de Nederlandse Vereniging van Zorgdirecteuren (NVZD). Een uitgebreide toelichting op het algemene beloningsbeleid voor directeuren van Stichting De Opbouw is opgenomen in de ANBI-verklaring van Stichting De Opbouw.

Overige medewerkers: voor de medewerkers wordt de CAO VVT gehanteerd.

Verslag van uitgevoerde activiteiten:

Voor een uitgebreid jaarverslag 2015 wordt verwezen naar www.jaarverslagenzorg.nl, waar het jaarverslag 2015 van Stichting De Opbouw (het concern waartoe Stichting Lyvore behoort) openbaar beschikbaar is.



Financiële verantwoording:

De financiële verantwoording 2015 is opgenomen in de jaarrekening 2015 Stichting De Opbouw c.a. (het concern waartoe Stichting Lyvore behoort), welke is op te vragen via www.jaarverslagenzorg.nl.