



ANBI-informatie 2016
Stichting Lijn5



Naam:
Stichting Lijn5

RSIN/ fiscaal nummer:
855543000

Nummer Kamer van Koophandel:
64148815

Contactgegevens:
Postadres: Postbus 14070
3508 SC Utrecht
Contactpersoon: Secretaris Raad van Bestuur

Doelstelling:
De Stichting heeft ten doel:
Het bieden van behandeling aan jongeren en hun gezinnen die in dialoog tot stand komt.

Hoofdlijnen Beleidsplan:
Lijn5 wil als zorgaanbieder zowel lokaal, regionaal als bovenregionaal de oplossing zijn voor problemen met jongeren met ingewikkeld gedrag. Dit doen wij goed, flexibel en daadkrachtig en tegen een verantwoorde prijs. Lijn5 moet in de komende jaren lokaal herkenbaar en toegankelijk zijn. Regionaal en bovenregionaal zal Lijn5 afspraken maken met de samenwerkende gemeenten. Lijn5 zal krachtig zijn dankzij haar mogelijkheden tot integrale zorg met een sluitende keten met GGZ, speciaal onderwijs en andere Jeugdzorgaanbieders voor haar cliënten. Lijn5 strijdt voor een goede aansluiting van zorg na het 18^e levensjaar; zo nodig vullen we deze zorglacune op.

Bestuurssamenstelling:
Het bestuur wordt gevormd door de heer J.J.M. Helgers, Voorzitter Raad van Bestuur.

Samenstelling Raad van Toezicht
Mw. W.S. Beernink, Voorzitter Raad van Toezicht
Mw. L.M. van der Sluis, Vicevoorzitter Raad van Toezicht
Mw. G.M. van Heteren, Lid Raad van Toezicht
Dhr. M. Koster, Lid Raad van Toezicht
Dhr. P. de Vente, Lid Raad van Toezicht
Dhr. R. Bosveld, Lid Raad van Toezicht
Dhr. G.B. Raaphorst, Lid Raad van Toezicht

Beloningsbeleid:
Bestuur: De bezoldiging van de Raad van Bestuur kent als basis de 'adviesregeling arbeidsvoorwaarden raden van bestuur' van de Nederlandse Vereniging van Zorgdirecteuren (NVZD). Sinds 1 september 2009 is de 'beloningscode bestuurders in de zorg' (BBZ) van kracht. Deze door de NVZD en Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ) ontworpen regeling wijkt op een aantal punten af van de voorgaande regeling, waarop bij aanstelling de arbeidsovereenkomst met de Raad van Bestuur werd gefundeerd. De arbeidsovereenkomst staat echter op geen enkel punt op gespannen voet met de BBZ-regeling. De bezoldiging is tevens conform



de vanaf 1 januari 2015 in werking getreden Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semi-publieke sector (WNT-2).

Meer specifiek gelden de volgende aspecten:

1 Trendmatige verhoging van het salaris vindt plaats overeenkomstig de in de CAO-Gehandicaptenzorg vastgelegde percentages en tijdstippen.

2 Contractueel zijn er geen variabele beloningen vastgelegd en evenmin zijn er in enige vorm bonussen afgesproken.

3 De vertrekregeling, of beter gezegd de schadevergoeding ingeval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst op initiatief van de Stichting waarbij de voornaamste reden niet nalatigheid is van de Raad van Bestuur, is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst. De hoogte van het bedrag is gerelateerd aan de kantonrechterformules overeenkomstig de BBZ en gemaximeerd op een bedrag ter hoogte van een jaarsalaris.

4 De exacte gegevens over 2015 zijn opgenomen in de Jaarrekening 2015, in de paragraaf over bezoldiging bestuurder en toezichthouders.

Het beloningsbeleid van medewerkers is conform de cao's gehandicaptenzorg en jeugdzorg.

Verslag van uitgeoefende activiteiten:

In 2015 is de stichting opgericht. Per 1-1-2016 is Stichting Lijn5 daadwerkelijk in gebruik genomen.

Financiële verantwoording:

Nog niet beschikbaar.