



Anbi-informatie 2016
Stichting De Bilthuysen

**Naam:**

Stichting De Bilthuysen

RSIN/ fiscaal nummer:

805357622

Nummer Kamer van Koophandel:

41265263

Contactgegevens:

Postadres: Postbus 14070
3508 SC Utrecht
Contactpersoon: Secretaris Raad van Bestuur

Doelstelling:

De Stichting heeft ten doel het bieden van huisvesting, verzorging, verpleging, behandeling en begeleiding, alsmede alle overige binnen of vanuit de Stichting te bieden vormen van dienstverlening, aan in eerste instantie de bevolking van de gemeente De Bilt, en dan met name de ouderen, en voorts al hetgeen met één en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

Hoofdlijnen Beleidsplan:

- Excelleren in klanttevredenheid
- Professioneel werken
- Eigenaarschap op de werkvloer

Bestuurssamenstelling:

Het bestuur wordt gevormd door de heer J.J.M. Helgers, Voorzitter Raad van Bestuur.

Samenstelling Raad van Toezicht:

Mw. W.S. Beernink, Voorzitter Raad van Toezicht
Mw. L.M. van der Sluis, Vicevoorzitter Raad van Toezicht
Mw. G.M. van Heteren, Lid Raad van Toezicht
Dhr. M. Koster, Lid Raad van Toezicht
Dhr. P. de Vente, Lid Raad van Toezicht
Dhr. R. Bosveld, Lid Raad van Toezicht
Dhr. G.B. Raaphorst, Lid Raad van Toezicht

Beloningsbeleid:

Bestuur: De bezoldiging van de Raad van Bestuur kent als basis de 'adviesregeling arbeidsvoorwaarden raden van bestuur' van de Nederlandse Vereniging van Zorgdirecteuren (NVZD). Sinds 1 september 2009 is de 'beloningscode bestuurders in de zorg' (BBZ) van kracht. Deze door de NVZD en Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ) ontworpen regeling wijkt op een aantal punten af van de voorgaande regeling, waarop bij aanstelling de arbeidsovereenkomst met de Raad van Bestuur werd gefundeerd. De arbeidsovereenkomst staat echter op geen enkel punt op gespannen voet met de BBZ-regeling. De bezoldiging is tevens conform de vanaf 1 januari 2015 in werking getreden Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semi-publieke sector (WNT-2).



Meer specifiek gelden de volgende aspecten:

- 1 Trendmatige verhoging van het salaris vindt plaats overeenkomstig de in de CAO-Gehandicaptenzorg vastgelegde percentages en tijdstippen.
- 2 Contractueel zijn er geen variabele beloningen vastgelegd en evenmin zijn er in enige vorm bonussen afgesproken.
- 3 De vertrekregeling, of beter gezegd de schadevergoeding ingeval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst op initiatief van de Stichting waarbij de voornaamste reden niet nalatigheid is van de Raad van Bestuur, is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst. De hoogte van het bedrag is gerelateerd aan de kantonrechterformules overeenkomstig de BBZ en gemaximeerd op een bedrag ter hoogte van een jaarsalaris.
- 4 De exacte gegevens over 2015 zijn opgenomen in de Jaarrekening 2015, in de paragraaf over bezoldiging bestuurder en toezichthouders.

Directie: de directeur wordt beloond binnen de richtlijnen van de Nederlandse Vereniging van Zorgdirecteuren (NVZD). Een uitgebreide toelichting op het algemene beloningsbeleid voor directeuren van Stichting De Opbouw is opgenomen in de ANBI-verklaring van Stichting De Opbouw.

Overige medewerkers: voor de medewerkers wordt de CAO VVT gehanteerd.

Verslag van uitgeoefende activiteiten:

Voor een uitgebreid jaarverslag 2015 wordt verwezen naar www.jaarverslagenzorg.nl, waar het jaarverslag 2015 van Stichting De Opbouw (het concern waartoe Stichting De Bilthuysen behoort) openbaar beschikbaar is.

Financiële verantwoording:

De financiële verantwoording 2015 is opgenomen in de jaarrekening 2015 Stichting De Opbouw c.a. (het concern waartoe Stichting De Bilthuysen behoort), welke is op te vragen via www.jaarverslagenzorg.nl.